

## ESPAIS I ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ

Els espais i òrgans de participació són espais de trobada, més o menys regulars, entre la ciutadania (organitzada i no organitzada) i les administracions públiques per debatre i tractar aspectes sobre les polítiques públiques en àmbits concrets, incidir en l'acció pública i promoure la coproducció de polítiques públiques. Poden tenir diferents nomenclatures, com ara grup de treball, taula de treball, Taula, Comissió, Comitè, Consell, etc.

<b>Nom de l'espai/òrgan:</b>	Observatori de la Igualtat
<b>Dependència o adscripció:</b>	L'Observatori s'adscriu al ministeri responsable dels afers socials.

### Breu descripció

D'acord amb l'apartat 1 de l'article 29 de la Llei 13/2019, l'Observatori té les funcions següents:

- a) Actuar com a òrgan permanent de recollida, explotació, interpretació i anàlisi de la informació actualitzada sobre la igualtat i la no-discriminació, incloent-hi la perspectiva comparada.
- b) Crear un sistema d'indicadors que inclogui variables de sexe i d'altres de vinculades amb els col·lectius en situació de vulnerabilitat i que permeti una anàlisi interseccional de la situació d'igualtat i de no-discriminació.
- c) Tractar la informació i interpretar les dades amb perspectiva de gènere, incloent la variable de sexe en totes les estadístiques, les enquestes i la recollida de dades que es portin a terme.
- d) Analitzar l'evolució i els motius de la persistència de les desigualtats entre dones i homes i persones integrants de col·lectius més vulnerables.
- e) Mantenir relacions de col·laboració amb altres observatoris, departaments i institucions similars d'àmbit nacional i internacional, i participar-hi.
- f) Recollir suggeriments, opinions o qualsevol altra proposta de les entitats cíviques.
- g) Desenvolupar plans d'acció adreçats a millorar o complementar les polítiques d'igualtat i no-discriminació.
- h) Rebre informació sobre mesures i activitats aprovades pel Govern o els comuns en matèria d'igualtat d'oportunitats.
- i) Elaborar estudis i informes tècnics de diagnosi de la situació de les dones i d'altres persones en situació de vulnerabilitat.

- j) Establir i gestionar canals de comunicació per difondre estadístiques, estudis i informes en l'àmbit de la igualtat i la no-discriminació.
- k) Dissenyar eines i metodologies per avaluar els resultats de la implementació de les polítiques, els programes i les accions desenvolupats per entitats públiques i privades, en matèria d'igualtat.
- l) Elaborar una memòria anual de les accions desenvolupades per l'Observatori i fer-ne difusió.

**Any creació** Decret del 19-9-2020 es modifica i s'aprova el Decret 347/2022, del 31 d'agost del 2022

**Normativa de creació i funcionament, si s'escau**

Decret del 19-9-2020 es modifica i s'aprova el Decret 347/2022, del 31 d'agost del 2022

**Tipologia** Estable  Puntual  Per projecte

**Periodicitat reunions** L'observatori de la igualtat s'ha de reunir, com a mínim, dos vegades a l'any.

**Funció principal** Diagnosi  Disseny  Implementació  Avaluació  Altres

**Composició**

1. L'Observatori de la Igualtat està integrat per:

a) La persona titular del ministeri competent en matèria d'igualtat, que n'exerceix la presidència.

b) La persona responsable de la secretaria d'Estat en matèria d'igualtat, o la persona en qui delegui aquesta funció.

c) La persona titular del ministeri competent en matèria d'estadística, o la persona en qui delegui aquesta funció.

d) La presidència d'Andorra Recerca i Innovació, o la persona en qui delegui aquesta funció.

e) El cap de l'Àrea de Polítiques d'Igualtat del ministeri competent, que n'exerceix la secretaria.

2. Les persones membres de l'Observatori que no ocupin la presidència ni la secretaria són vocals.

3. L'Observatori pot sol·licitar assistència específica de les persones expertes que es considerin convenients, amb veu però sense vot, per raó de la seva expertesa i coneixement



**Participació Ciutadana**  
Govern d'Andorra

en la matèria. També pot requerir la presència i la participació puntuals de les persones amb càrrec de direcció o de cap d'àrea del Govern que siguin necessàries per acomplir les seves funcions.

4. La composició de l'Observatori ha de procurar el respecte al principi de presència equilibrada de dones i homes.